

2025年3月1日

## 一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性が長く活躍できる職場環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2027年3月31日

### 2. 当社の課題

当社の嘱託社員を除く無期雇用労働者における、女性労働者の割合が国の発表する「産業ごとの通常の労働者に占める女性労働者の割合の平均」の運輸業・郵送業における直近3年の全国平均値を下回っていた。

#### 1) 計画時

全国平均値：11.8%

当社：11.0%

#### 2) 2025年現在

全国平均値：11.9%

当社：14.8%

### 3. 目標および取組内容

1) 目標：嘱託社員を除く無期雇用労働者における女性社員の割合15.0%以上にする  
こと。

2) 計画期間：2025年4月1日 ～ 2027年3月31日

3) 取組内容および実施期間

#### ①環境整備による女性社員の離職の防止

2025年 4月～ ホームページ等でアピール

4) 実施済

#### ①環境整備による女性社員の離職防止

2022年10月 法改正に伴う育児休業規程の改正

2023年 2月～ 多様性に関する教育を実施

#### ②女性の採用活動の強化

2022年 4月～ 採用活動の場に女性社員を同席

#### ③その他活動

2023年 3月～ DE&I 他社交流会へ参加、研修会の案内や報告書の回覧を行う