

2022年 1月 1日

一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性が長く活躍できる職場環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月 ～ 2025年3月

2 当社の課題

当社の嘱託社員を除く無期雇用労働者における、女性労働者の割合が、国の発表する「産業別の正社員・正職員に占める女性労働者の割合」の運輸業・郵便業における直近3年の全国平均値を下回っている。

3. 目標および取組内容

1) 目標：嘱託社員を除く無期雇用労働者における女性社員の割合を15.0%以上とすること。

2) 計画期間：2022年4月 ～ 2025年3月

3) 取組内容および実施期間：

①環境整備による女性社員の離職の防止

2022年 4月～ 妊娠、出産、育児、介護休業に関するパンフレットの拡充

2022年 4月～ 多様性に関する教育の拡充

2022年 4月～ 女性更衣室の整備および現場用女子トイレの設置

②女性の採用活動の強化

2022年 4月～ 採用・面接の場に女性社員の同席

2022年 4月～ ホームページ等でのアピール

4. 情報公開項目(2020年度実績)

1) 労働者の一月当たりの平均残業時間

11.1hr

2) 長時間労働是正のための取組内容

時差出勤制度、ノー残業デーの導入等

3) 年次有給休暇の取得率

82.4%