

2026年3月1日

一般事業主行動計画

女性社員を増やし、女性が長く活躍できる職場環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月 ～ 2027年3月

2. 当社の課題

当社の嘱託社員を除く無期雇用労働者における、女性労働者の割合が国の発表する「産業ごとの通常の労働者に占める女性労働者の割合の平均」の運輸業・郵送業における直近3年の全国平均値を下回っていた。

3. 目標および取組内容

1) 目標：嘱託社員を除く無期雇用労働者における女性社員の割合15.0%以上にする
こと。

2) 計画内容：2025年4月 ～ 2027年3月

3) 取組内容および実施期間

①環境整備による女性社員の離職の防止

2025年 4月～ ホームページ等でアピール

以上

(別紙1)

1. 当社の女性割合の推移について

1) 計画時

全国平均値：11.8%

当 社：11.0%

2) 2026年現在

全国平均値：12.9%

当 社：15.3%

2. 取組実績

1) 環境整備による女性社員の離職防止

2022年10月 法改正に伴う育児休業規程の改正

2022年11月～ 女性更衣室の拡張工事の実施

2023年 2月～ 多様性に関する教育を実施

2) 女性の採用活動の強化

2022年 4月～ 採用活動の場に女性社員を同席

2026年 2月～ 船内の環境整備の強化、女性にも選ばれる職場環境づくり

3) その他活動

2023年 3月～ DE&I 他社交流会への参加、研修会や案内の報告書の回覧

2025年12月～ 育児・介護休業に関する社内説明会の実施